|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA CUESTIONARIO | | | | | | | | | | | | |
| Generalidades de la actividad   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segundo persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Señale en la columna Rta. Correcta con una (x) de acuerdo con las opciones presentadas. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber máximo doce opciones de pregunta y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | | | | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | *Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo:*  *Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.*  *Lea la pregunta de cada ítem y seleccione la respuesta correcta.* | | | | | | | | | | |
| Nombre de la Actividad | | Gestión de la nómina en la economía campesina | | | | | | | | | | |
| Objetivo de la actividad | | Identificar los conceptos clave relacionados con la gestión de la nómina en el contexto rural, incluyendo obligaciones laborales, novedades, liquidación, normativas aplicables y herramientas de sistematización. | | | | | | | | | | |
| PREGUNTAS | | | | | | | | | | | | |
| Pregunta 1 | | **¿Cuál de los siguientes es un derecho laboral fundamental en el trabajo campesino?** | | | Rta(s) correcta(s) (x) | | | | | | | |
| Opción a) | Acceso a créditos bancarios. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | Entrega de alimentos a la comunidad. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | Pago justo por el trabajo realizado. | | | | x | | | | | | | |
| Opción d) | Descanso durante la cosecha de lluvias. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 2 | | **¿Qué debe hacer el empleador si un trabajador falta sin justificación?** | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | Registrar la ausencia y seguir el proceso legal. | | | | x | | | | | | | |
| Opción b) | Ignorar la falta si trabaja bien. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | Pedirle que recupere el tiempo. | | | |  | | | | | | | |
| Opción d) | Pagarle igual que un día normal. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 3 | | **¿Qué novedad de nómina se presenta cuando un trabajador trabaja más allá de su jornada habitual?** | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | Licencia remunerada. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | Horas extra. | | | | x | | | | | | | |
| Opción c) | Vacaciones. | | | |  | | | | | | | |
| Opción d) | Permiso no remunerado. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 4 | | **¿Cuál es una responsabilidad del empleador campesino?** | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | Contratar solo con vecinos. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | Afiliar al trabajador a seguridad social. | | | | x | | | | | | | |
| Opción c) | Esperar a que el trabajador pida prestaciones. | | | |  | | | | | | | |
| Opción d) | Ofrecer transporte gratuito. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 5 | | **¿Cuál es el porcentaje de recargo por trabajar un domingo o festivo?** | |  | | | | | | | | |
| Opción a) | 50 %. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | 100 %. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | 75 %. | | | | x | | | | | | | |
| Opción d) | 25 %. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. |  | | | | | | | | | |
| Pregunta 6 | | **¿Qué herramienta puede usarse para llevar el control de la nómina sin tecnología avanzada?** | | |  | | | | | | | |
| Opción a) | Internet satelital. | | | |  | | | | | | | |
| Opción b) | *Software* empresarial. | | | |  | | | | | | | |
| Opción c) | Cuaderno de nómina. | | | | x | | | | | | | |
| Opción d) | Planilla electrónica. | | | |  | | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 7 | | **¿Qué representa el trabajo reproductivo en el contexto rural?** | | | | | | | | |  | |
| Opción a) | | Cultivo exclusivo de hortalizas. | | | | | | | | |  | |
| Opción b) | | Producción para vender. | | | | | | | | |  | |
| Opción c) | | Cuidado y tareas del hogar no remuneradas. | | | | | | | | | x | |
| Opción d) | | Actividades en ferias campesinas. | | | | | | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 8 | | **¿Cuál de las siguientes es una consecuencia legal por no cumplir las obligaciones laborales?** | | | | | | | | |  | |
| Opción a) | | Multas económicas. | | | | | | | | | x | |
| Opción b) | | Cancelación de deudas. | | | | | | | | |  | |
| Opción c) | | Premios por productividad. | | | | | | | | |  | |
| Opción d) | | Pérdida de productos agrícolas. | | | | | | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 9 | | **¿Qué norma garantiza la afiliación a salud y pensión en Colombia?** | | | | | | | | |  | |
| Opción a) | | Ley 100 de 1993. | | | | | | | | | x | |
| Opción b) | | Código Civil. | | | | | | | | |  | |
| Opción c) | | Ley de Reforma Agraria. | | | | | | | | |  | |
| Opción d) | | Estatuto Tributario. | | | | | | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 10 | | **¿Qué beneficio aporta una nómina organizada?** | | | | | | | | | |  |
| Opción a) | | Permite pagar menos impuestos. | | | | | | | | | |  |
| Opción b) | | Reduce el uso de herramientas agrícolas. | | | | | | | | | |  |
| Opción c) | | Evita que el trabajador se enferme. | | | | | | | | | |  |
| Opción d) | | Facilita la liquidación de pagos. | | | | | | | | | | ***x*** |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 11 | | **El empleador solo debe pagar prestaciones si el trabajador está contratado más de un año.** | | | |  | | | | | | |
| Opción a) | | Falso | | | | x | | | | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | |  | | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 12 | | **Un trabajador que labora un domingo debe recibir un pago adicional.** | | | | | | | | | | |
| Opción a) | | Falso | | | | | | | |  | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | | | | x | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 13 | | **La sistematización de la nómina solo se puede hacer con computador e internet.** | | | | | | | | | | |
| Opción a) | | Falso | | | | | | | x | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 14 | | **Las formas de trabajo como el “convite” no se consideran empleo formal pero son importantes en el campo.** | | | | | | | | | | |
| Opción a) | | Falso | | | | |  | | | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | x | | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| Pregunta 15 | | **No registrar las novedades de nómina puede generar conflictos y pagos injustos.** | | | | | |  | | | | |
| Opción a) | | Falso | | | | | |  | | | | |
| Opción b) | | Verdadero. | | | | | | x | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | | | | | | |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | | | | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | *¡Excelente! Ha superado la actividad.* | | | | | | | | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | *Le recomendamos volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica.* | | | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONTROL DE REVISIÓN** | | |
|  | **Responsable** | **Fecha** |
| **Revisión de Estilo** |  |  |
| **Revisión Asesor metodológico** |  |  |